

カナ 企業名	シキヅカフジツ 平成会 社会福祉法人 平成会	カナ 代表者名	コヤマ 泰成 湖山 泰成	役職	理事長
所在地	〒969-6254 福島県大沼郡会津美里町荻窪字上野186番1				
TEL/FAX	TEL: 0242-54-4700	FAX: 0242-54-4701	HPアドレス	http://heiseikaistudio.site/	
業種	医療福祉介護サービス		創業年月	平成30年4月	
資本金	10,000万円		従業員数(男女比)	100名 男女比(36:64)	

沿革

当法人は、「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」を理念に、平成28年12月、医療法人社団平成会に隣接して設立しました。
在宅生活の継続を支援するハビリティを中心とした介護老人保健施設「グリーンケアハイツ」に、要介護度の高い方が終身の住まいとして入居可能な特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」を併設することで、地域に暮らす高齢者の皆様が、住み慣れた町で生涯に渡り安心して暮らし続けられる福祉サービスを提供します。

平成28年12月 社会福祉法人平成会 設立
平成30年4月 特別養護老人ホームリアンヴェール美里 開設



事業概要

【特別養護老人ホーム リアンヴェール美里】
※フランス語で地域の絆（リアン）を意味する緑の（ヴェール）を意味します。

施設の特徴
緑あふれる広い敷地に高原リゾート風のたずまいを備えるクロス型形状をしており中央の共有スペースや交流ゾーンに集いやすく、個別ケアに配慮した様式となっています。

〈定員〉
・特別養護老人ホーム 88床（全室個室）※令和5年8月1日 8床増床
・短期入所生活介護 20床（全室個室）



事業概要

【令和6年4月新規施設開設】
特別養護老人ホーム リアンヴェール新白河【5階建】
福島県白河市立石180番1他
〈定員〉特別養護老人ホーム 120床（短期入所生活介護含む）

特別養護老人ホーム リアンヴェール西郷【3階建】
福島県西白河郡西郷村大字小田倉字小田倉原1-134の一部
〈定員〉特別養護老人ホーム 120床（短期入所生活介護含む）

2施設の特徴
全室個室、1ユニット定員15名（福島県内初）
全室ベッドセンサー配置
お客様の心に寄り添うケアを実現

・夜勤職員1ユニット1名配置
・リビスタックと管理栄養士が常駐



お客様ファーストはもちろん、職員の「はたらき」をサポート！
遠方の方でも就業しやすい環境づくりに積極的に取り組んでいます。
新規施設 リアンヴェール西郷と並びに新築職員寮を建設中！
単身用：16部屋
世帯（ファミリー）用：4部屋
全室家具＆家電付き
浴室テレビ＆シャワー付きバスルーム完備！

国家資格【介護福祉士】取得をバックアップ

KOYAMA College
KOYAMA Collegeとは
湖山医療福祉グループの運営する介護福祉士の「実務者研修」講座

湖山医療福祉グループでは、介護福祉士などの養成をサポートする教育機関「KOYAMA College」を開校しました。受講料は湖山医療福祉グループが全額負担し、仕事をしながらでも介護福祉士などの資格取得に向けた勉強ができます。

ー4つのメリットー
1. 受講料無料：受講料は法人が全額負担します。
2. 経費・学歴不問：実務者研修は経験・学歴に関係無く受講できます。
3. 講師は先輩職員：グループの職員が講師なので質問がすぐできます。いずれは講師を目指すこともできます。
4. 職場の理解：講師も事務局もグループ職員なので、働きながら無理なく勉強に取り組めます



KOYAMA College

KOYAMA Collegeとは
湖山医療福祉グループの運営する介護福祉士の「実務者研修」講座

はたらく先輩からのメッセージ

特別養護老人ホーム リアンヴェール美里
介護職 二瓶 唯（入社2年目）
は、今、介護士として勤務しています。現場で経験を積み、入職3年目には、働きながら「介護福祉士」の国家資格を目指せるKOYAMA Collegeを受講し、国家資格取得を目指しています。介護士の仕事は決して楽な仕事ではありませんが、お客様から「いつもありがとう」と声をかけていただけることがやりがいに繋がっています。
夜会には様々なキャリアデザインがあり、1つの職種にこだわらず、自分の進みたい方向にチャレンジできることが魅力の場だと思います。入職当時より、相談員として働きたいという思いがあり、将来的にはステージチェンジし、色々なことに挑戦していきたいと思っています！



法人メッセージ

湖山医療福祉グループ 代表
社会福祉法人 平成会 理事長
湖山 泰成

湖山医療福祉グループは、20都道府県に32法人、それぞれの地域で高齢者施設や療養病床を運営しており、医療と福祉を連携しながらさまざまなサービスを提供しています。多くのお客様から支持いただき、また情熱を持った多くの職員に支えられ、湖山グループは、40年前には誰も想像していなかった規模に成長いたしました。さまざまな法人形態をとっていますが、全てに共通しているのが、「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」というグループ理念と、サービス提供者の私たちが大切にすべき思考や態度を示した「こやまケア行動指針」10か条です。グループ全体での研修会や学会などを通して、現場への職員も共有されており、人材育成の柱となっています。

